



**Consejería Presidencial para  
la Equidad de la Mujer**  
Presidencia de la República



# **INFORME EJECUTIVO DE SEGUIMIENTO A LOS INDICADORES DEL TABLERO DE CONTROL DEL CONPES 161 DE 2013.**



**Consejería Presidencial para  
la Equidad de la Mujer**  
Presidencia de la República



# Tabla de Contenido

<b>INTRODUCCIÓN</b>	<b>4</b>
<b>METODOLOGIA IMPLEMENTADA</b>	<b>4</b>
<b>ANALISIS GENERAL DE LOS AVANCES</b>	<b>4</b>
<b>ANALISIS DE AVANCE POR CADA UNO DE LOS EJES</b>	<b>6</b>
EJE 1. CONSTRUCCIÓN DE PAZ Y TRANSFORMACIÓN CULTURAL	7
EJE 2. AUTONOMÍA ECONÓMICA Y ACCESO A ACTIVOS	8
EJE 3. PARTICIPACIÓN EN LOS ESCENARIOS DE PODER Y DE TOMA DE DECISIONES	9
EJE 4. SALUD Y DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS	10
EJE 5. ENFOQUE DE GÉNERO EN LA EDUCACIÓN	11
EJE 6. EL PLAN INTEGRAL PARA GARANTIZAR A LAS MUJERES UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIAS	12
<b>CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES</b>	<b>13</b>
<b>TABLERO DE CONTROL CONPES 161</b>	<b>14</b>

## INTRODUCCIÓN

Este documento presenta el informe ejecutivo de los resultados de seguimiento a los indicadores del Tablero de Control del documento Conpes 161 de 2013, medidos entre el 01.01.2014 y el 30.09.2010, que estableció la Política Pública Nacional de Equidad de Género para las Mujeres en Colombia. Los indicadores permiten estimar el desempeño, entendido como grado de avance de cada indicador bien sea este de producto, de gestión o de resultado, para cada uno de los ejes temáticos de la política pública y con el plan de acción indicativo previsto para el periodo de tiempo comprendido entre el año 2013 y el año 2016, respecto a la garantía de los derechos de las mujeres en el país que favorezcan el logro progresivo de la igualdad y la no discriminación hacia este grupo poblacional.

La Política Pública Nacional de Equidad de Género para las Mujeres se estructura en 6 ejes temáticos así: i) Construcción de paz y transformación cultural; ii) Autonomía económica y acceso a activos; iii) Participación en los escenarios de poder y de toma de decisiones; iv) Salud y derechos sexuales y reproductivos; v) Enfoque de género en la educación; y, vi) Plan integral para garantizar a las mujeres una vida libre de violencias. Cada eje temático cuenta con un objetivo y unas acciones indicativas que permiten determinar su alcance, precisando las entidades responsables y los recursos técnicos, financieros y humanos, que se requieren para su cumplimiento, de tal forma que los indicadores dan cuenta de la naturaleza de estas acciones y permiten estimar los avances en cada uno de los ejes dada la intersectorialidad que representan.

Este informe ha sido desarrollado bajo la coordinación de la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer como entidad que lidera la institucionalización del enfoque de género en el país. Para su elaboración se han realizado reuniones de carácter bilateral con ésta y otras entidades, permitiendo dinamizar el proceso de medición y reiterar consideraciones de carácter técnico con miras a la obtención de información consistente y suficiente, de acuerdo con los ejes temáticos que estructuran la política pública y el plan de acción indicativo en mención. En este sentido, la información presenta un resumen por cada uno de los ejes los avances, sustentado en el informe de medición el cual es un anexo del presente documento. Dicha

información ha sido revisada y depurada con el objetivo de dar cuenta de aquellas acciones implementadas por las instituciones responsables a la fecha y aquellas donde aún no se dispone de la misma y por tanto no es posible reflejar su desempeño.

Este documento se estructura en cinco apartados. El primero describe la metodología implementada para realizar la medición de los indicadores de las acciones indicativas para cada eje temático de la política pública; el segundo presenta un análisis general sobre el desempeño del tablero de control; el tercero hace una síntesis por cada uno de los ejes; el cuarto contiene el tablero de control y finaliza con unas conclusiones y recomendaciones generales.

Finalmente, se ha construido un índice de desempeño por cada uno de los ejes. El desempeño representa el avance hacia el logro de los resultados e impactos esperados.

## METODOLOGIA IMPLEMENTADA

Con el propósito de adelantar la medición de los indicadores que componen el Tablero de Control del Conpes 161 de 2013, se ha diseñado el proceso metodológico en 5 fases, las cuales se muestran a continuación:



Proceso Metodológico propuesto.

Fuente: Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer.

### 1. ANALISIS DE LA INFORMACIÓN INICIAL:

Esta fase implica el análisis de la información del Tablero de Control del Conpes 161, revisión de las hojas de vida de cada uno de los indicadores, identificación del avance en el levantamiento de la línea de base vigencia 2013.

### 2. RECOLECCIÓN, CAPTURA Y CONSOLIDACIÓN DE LA INFORMACIÓN PRIMARIA PARA LA MEDICIÓN :

Esta fase implica reuniones bilaterales con cada una de las entidades proveedoras de información con el fin de explicarles proceso iniciado y acordar los instrumentos y tiempos de la información requerida.

### 3. VALIDACIÓN DE LA INFORMACIÓN CON LAS ENTIDADES A CARGO:

Como quiera que la medición se realiza con base de la información aportada por cada una de las entidades proveedoras de información, una vez entregada la información se procede a la medición de acuerdo a la desagregación propuesta por cada uno de los indicadores para qué, en una reunión posterior, se presenten los resultados de la medición y la interpretación de contexto que a cada uno de los indicadores se le dio. Esta fase es fundamental para qué tanto para la Consejería Presidencial como las respectivas entidades sepan que información se reporta y que interpretación se le da a la misma.

### 4. IDENTIFICACIÓN DE LOS POSIBLES AJUSTES AL INSTRUMENTO DE TABLERO DE CONTROL:

Paralela a la medición realizada con base en la información aportada por cada una de las entidades se procede a identificar los posibles ajustes al tablero de control respecto de: a) nuevos indicadores b) ajustes a los indicadores existentes c) ajuste a las hojas de vida de cada indicador para hacer de su medición más eficiente.

### 5. VALIDACIÓN DE LOS AJUSTES CON LAS ENTIDADES PROVEEDORAS DE LA INFORMACIÓN:

Para los indicadores nuevos o ajustados se realizará el proceso de validación respectiva con cada una de las entidades proveedoras de información.

## ANALISIS GENERAL DE LOS AVANCES

El Tablero de Control del documento Conpes 161 contiene 41 indicadores, gestionado por 14 entidades, tal y como se muestra en la siguiente tabla, de los cuales 31 cuentan con una medición de línea de base inicial.

ENTIDADES	No. De indicadores	Indicadores con línea de base
CPM	9	2
CMH	1	1
DAFP	4	4
DPS	3	3
FISCALIA	1	1
INMLCF	2	2
INS	1	1
MEN	4	4
MIN INTERIOR	3	3
MIN TRABAJO	1	1
MIN AGRICULTURA	2	2
MIN JUSTICIA	2	
MIN VIVIENDA	1	1
MIN SALUD	7	6
TOTAL GENERAL	41	31

Tabla 1. Número de Indicadores por cada entidad  
Fuente: Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer

Asimismo, de los 41 indicadores, 38 tienen definidos una desagregación del orden departamental y nacional y tan solo 3 solo tienen

medición nacional; la información de desagregación por entidad responsable de el suministro de la información se presenta en la siguiente tabla.

ENTIDADES	NO	SI	TOTAL GENERAL
CPM	2	7	9
CMH	1		1
DAFP		4	4
DPS		3	3
FISCALIA		1	1
INMLCF		2	2
INS		1	1
MEN		4	4
MIN INTERIOR		3	3
MIN TRABAJO		1	1
MIN AGRICULTURA		2	2
MIN JUSTICIA		2	2
MIN VIVIENDA		1	1
MIN SALUD		7	7
TOTAL GENERAL	3		41

Tabla 2. Número de Indicadores por desagregación por entidad  
Fuente: Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer.

Los 41 indicadores que componen el tablero de control se clasifican según su tipo, en Indicadores de gestión, de producto o de resultado. La siguiente grafica representa el número de indicadores por cada tipo y el nivel de avance de cada uno a partir de la medición realizada.

Según el nivel de avance cada indicador puede ubicarse en:

- Indicadores con disminución en el desempeño o sin mejoras en el mismo.
- Indicadores con avances entre el 70 y el 90% respecto de la meta
- Indicadores con mejoras en su desempeño o su medición es superior al 90% en el desempeño
- Indicadores sin medición
- Indicadores con medición pero sin parámetros de comparación

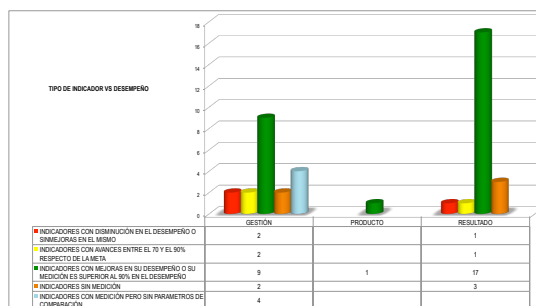


Gráfico 1. Número de Indicadores según su tipo y su nivel de avance  
Fuente: Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer.

Como se puede apreciar 18 indicadores son de gestión, 1 de producto y 22 son de resultado.

Si desea ampliar la información respecto de los indicadores de gestión, producto o resultado, al final de este documento encontrará el Tablero de control con la medición, la semaforización e información adicional que le podrá interesar.

**Indicadores de Gestión:** De los 18 indicadores de gestión 9 mejoraron su desempeño o su medición es superior al 90% respecto de la meta planteada; 2 indicadores presentaron avances parciales entre el 70% y el 90%; 2 indicadores disminuyeron su desempeño.

De los restantes 4 indicadores, 1 no tuvo medición<sup>1</sup> y 3 tuvieron medición en la vigencia 2014 pero no por no tener meta definida o línea de base previa no tienen un parámetro de comparación.

**Indicadores de Producto:** El Tablero de Control cuenta con un indicador de producto<sup>2</sup> el cual mejoró su desempeño respecto la anterior medición.

**Indicadores de Resultado:** De los 22 indicadores de resultado 17 mejoraron su desempeño o su medición es superior al 90% respecto de la meta planteada; 1 indicadores presentaron avances parciales entre el 70% y el 90%; 1 indicadores disminuyeron su desempeño.

<sup>1</sup> Indicador 4.4 Porcentaje de mujeres víctimas de violencia con medida de atención asignada según Ley 1257 de 2008, sin medición en tanto el Ministerio de Salud y Protección Social no cuenta con información al respecto.

<sup>2</sup> 2.3 Número de mujeres vinculadas en el componente Mujeres Ahorradoras en Acción

Los restantes 4 indicadores, no tuvieron medición, la razón por cada uno de ellos se presenta en la siguiente tabla.

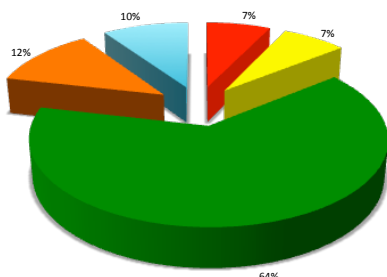
INDICADOR	OBSERVACIÓN
1.5 Variación porcentual en el conocimiento de las mujeres sobre los derechos de víctimas de VGB	La medición del estudio sobre violencia de género esta proyectado en realizarse durante la vigencia 2015
5.2 Porcentaje de funcionarios del MEN capacitados en el módulo de derechos humanos	El presente indicador no tiene medición para el periodo 01.01.14 - 30.09.14, toda vez que el programa se encontraba en ajustes por parte del MINISTERIO DE EDUCACIÓN.
1.6 Porcentaje de procesos de construcción de Memoria Histórica que incorporan un enfoque diferencial de género	Este indicador no cuenta con medición toda vez que el CNMH adelanta en la actualidad un proceso de medición de la incorporación del Enfoque de Género, para la vigencia 2014, en cada uno de sus procesos misionales, para lo cual ha diseñado instrumentos específicos de recolección de información para: - Procesos de construcción de memoria histórica - Procesos de registro, acopio y procesamiento técnico de archivos - Procesos de apoyo a prácticas e iniciativas artísticas y culturales, lugares de memoria y museología - Procesos de contribución a la verdad
6.5 Percepción de la mujer con respecto a las acciones del estado en cuanto a la protección de las mujeres víctimas de la VBG	La medición del estudio sobre violencia de género esta proyectado en realizarse durante la vigencia 2015

Tabla 3. Indicadores de resultado sin medición  
Fuente: Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer.

En general, como se presenta en la siguiente grafica, de los 41 indicadores que componen el Tablero de control, 68% mejoraron su desempeño o su medición es igual o superior al 90% respecto de la meta planteada en el periodo; 7% avanzaron entre el 70% y el 90% respecto de la meta planteada; 8% presentaron disminución en el desempeño o no tuvieron mejoras en su desempeño.

El 7% de indicadores tuvieron medición pero por no tener metas definidas o una medición previa no tienen parametros de comparación y el 10% de los indicadores no tuvieron medición.

#### PARTICIPACIÓN DE INDICADORES SEGÚN SU DESEMPEÑO



- INDICADORES CON DISMINUCIÓN EN EL DESEMPEÑO O SIN MEJORAS EN EL MISMO
- INDICADORES CON AVANCES ENTRE EL 70 Y EL 90% RESPECTO DE LA META
- INDICADORES CON MEJORAS EN SU DESEMPEÑO O SU MEDICIÓN ES SUPERIOR AL 90% EN EL DESEMPEÑO
- INDICADORES SIN MEDICIÓN
- INDICADORES CON MEDICIÓN PERO SIN PARAMETROS DE COMPARACIÓN

Gráfico 2. Porcentaje de Indicadores según su tipo de desempeño  
Fuente: Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer.

Si desea profundizar el comportamiento puntual de algún indicador en particular, tipo de indicador o tipo de desempeño, puede revisar el tablero de control que se incluye en el presente documento en un aparte posterior.

## ANÁLISIS DE AVANCE POR CADA UNO DE LOS EJES

Como se había mencionado, el Conpes 161 se estructura a través de 6 ejes, la siguiente tabla presenta el número de indicadores por cada tipo para cada uno de los ejes.

	GESTIÓN	PRODUCTO	RESULTADO	Total general
1. Construcción de paz y transformación cultural	3		3	6
2. Autonomía económica y acceso a activos	4	1	5	10
3. Participación en los escaños de poder y de toma de decisiones	2		5	7
4. Salud y derechos sexuales y reproductivos	5		2	7
5. Enfoque de género en la educación	1		3	4
6. Plan integral para garantizar a las mujeres una vida libre de violencias.	4		4	8
<b>Total general</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>42</b>

Tabla 4. Número de Indicadores por eje según su tipo.  
Fuente: Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer.

**Índice de desempeño:** Para cada uno de los Ejes del Conpes 161 se ha construido un índice de desempeño que representa el grado de avance hacia los resultados por cada uno de ellos.

**NOTA:** Para el cálculo del índice de desempeño por eje solo se tuvo en cuenta los indicadores con medición y que tuviesen parámetros de comparación. Es decir 9 indicadores no se tuvieron en cuenta en los cálculos por encontrarse en categoría de desempeño, tal y como se muestra en la siguiente tabla.

INDICADORES SIN MEDICIÓN	5
INDICADORES CON MEDICIÓN PERO SIN PARAMETROS DE COMPARACIÓN	4

Tabla 5. Indicadores que no entraron en el cálculo de los índices de desempeño.  
Fuente: Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer

Para su interpretación, se debe han identificado tres rangos:

Rango	Interpretación	Color
Mayor que 0 y menor o igual que 0,3	Resago en el respectivo eje	Rojo
Mayor que 0,3 y menor o igual que 0,7	Eje en evolución	Amarillo
Mayor que 0,7	Eje con tendencia de desempeño positiva	Verde

Tabla 6. Número de Indicadores por eje según su tipo.  
Fuente: Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer.

La siguiente grafica de barras muestra el nivel de desempeño por cada uno de los ejes.

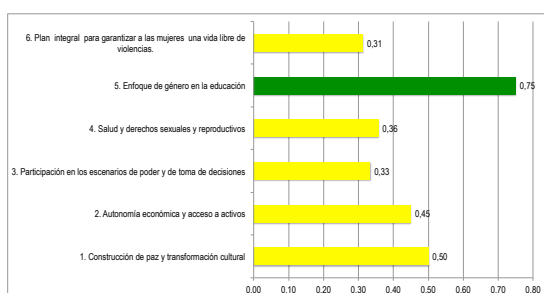


GRAFICO 3. Índice de desempeño por cada eje del Compes 161.  
Fuente: Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer.

Los el ejes No. 1 Construcción de paz y Transformación cultural y No. 2 Enfoque de género en la educación son los que mejor desempeño mostrarón, estando en verde. Los restantes 4 indicadores se encuentran en amarillo y ninguno en rojo.

A continuación encontrará el análisis sobre cada uno de los ejes en particular.

## EJE 1. CONSTRUCCIÓN DE PAZ Y TRANSFORMACIÓN CULTURAL

El eje No. 1. Se compone de 6 indicadores, 3 de resultado y 3 de gestión. Su índice de desempeño fue de 0,5; para su calculo se incluyeron 4 indicadores toda vez que el indicador 1.5 Variación porcentual en el conocimiento de las mujeres sobre los derechos de víctimas de VGB no tuvo medición por que la fuente de información: Estudio sobre violencia de género, está proyectado ha realizarse durante el año 2015 y el indicador 1.6 Porcentaje de procesos de construcción de Memoria Histórica que incorporan un enfoque diferencial de género, el el CNMH

adelanta en la actualidad un proceso de medición de la incorporación del Enfoque de Género, para la vigencia 2014, en cada uno de sus procesos misionales, para lo cual ha diseñado instrumentos específicos de recolección de información para: Procesos de construcción de memoria histórica; procesos de registro, acopio y procesamiento técnico de archivos; procesos de apoyo a prácticas e iniciativas artísticas y culturales, lugares de memoria y museología y Procesos de contribución a la verdad

De los 6 indicadores, 5 se encuentran a cargo de la Consejería Presidencial Para la equidad de la Mujer y 1 a cargo del Centro de Memoria Histórica.

## Consejería Presidencial Para la Equidad de la Mujer

La contribución de la Consejería para la Equidad de la Mujer (CPEM), en este eje se ve reflejada en la asistencia técnica a departamentos para que estos incorporen elementos de la Política Pública Nacional de Equidad de Genero en cada uno de sus Planes de Desarrollo. Como se puede observar en la medición del indicador que mide la cobertura de la asistencia para la incorporación de elementos de la política de equidad de género en los Planes de Desarrollo a nivel territorial, la meta trazada en el año 2013 fue superada toda vez que se esperaba realizar asistencia tecnica a 5 departamentos y se realizó en 12, lo que genera que la cobertura de la asistencia tecnica respecto de la meta sea del 240%; algo similar se presenta para el año 2014 en donde la meta planteada era de 10 departamentos con asistencia tecnica y para la fecha de la medición se habia adelantado asistencia en 13 departamentos para una cobertra del 130% respecto de la meta. El indicador de cobertura se mide respecto de la meta planteada así, aunque porcentualmente la cobertura disminuyo, se paso de brindar asistencia en 12 departamentos a 13 y la meta programada paso del 2013 al 2014 de 5 a 10 departamentos.

Respecto a la asistencia técnica de la CPEM a las entidades del orden nacional con el objetivo de transversalizar el enfoque de género e incidir en la respuesta institucional frente a la garantía de derechos de las mujeres mediante planes y programas sectoriales de acuerdo con lo

establecido en la Política Pública Nacional de equidad de Género, puede observarse que la estrategia que ha predominado en esta actividad, es el acompañamiento técnico a la implementación de algún programa específico en materia de género, con 9 entidades en el 2013 y 10 en el 2014, pasando de un nivel de cobertura del 30% en entidades del orden nacional al 200% para el año 2014 si se tiene en cuenta que la meta para estas vigencias eran 30 y 5 respectivamente.

Por otro lado, se encuentra el desempeño avance de la implementación de mecanismos de integración de la Política Pública Nacional de Equidad de Género en las entidades del orden nacional y territorial, tal y como lo muestra la siguiente tabla, en las entidades del orden nacional se avanzó del 80,36% del año 2013 al 91,43% en el año 2014 y en las entidades del orden territorial se avanzó del 45,55% al 80,30% en los mismos periodos.

CRITERIO	2013	2014
PORCENTAJE DE IMPLEMENTACIÓN ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL	80,36%	91,43%
PORCENTAJE DE INCORPORACIÓN DE ELEMENTOS DE LA POLÍTICA PÚBLICA NACIONAL DE EQUIDAD DE GÉNERO EN LAS ENTIDADES DEL ORDEN TERRITORIAL	45,55%	80,30%

Los criterios definidos para medir el nivel de avance en la implementación de los mecanismos de integración de la política de equidad de género fueron: a) Formación, b) Diseño de Política, c) implementación de algún programa y d) operativización a través de los Planes Operativos Anuales –POA- de cada una de las entidades.

Adicionalmente, el fortalecimiento de la capacidad institucional para la implementación de la política pública en el ámbito territorial, se ha desarrollado a través de diferentes estrategias que permiten su adecuación. En los años 2013 y 2014 la formación a funcionarios y funcionarias ha sido la estrategia predominante, en 21 y 18 departamentos respectivamente. Seguidamente se encuentra el acompañamiento técnico para la adecuación de los Planes de Desarrollo incorporando elementos de la Política Pública Nacional de Equidad de la Mujer en todo el territorio nacional para lo cual la CPEM ha brindado asistencia técnica a un total de 17 departamentos, 8 para el año 2013 y 9 para el año 2014. En cuanto a la implementación de programas específicos que dinamizan la política pública en lo territorial, en el año 2013 se apoyó 1 programa y en el año 2014 de 9 programas.

Finalmente, se encuentra el apoyo técnico para la formulación de Planes Operativos Anuales –POA- con elementos de la Política Pública Nacional para lo cual se construyeron 4 POA en el mismo número de departamentos durante el año 2013 y 5 POA en el mismo número de departamentos durante el año 2014.

Sumado a lo anterior, se encuentra que la CPEM ha apoyado el diseño planes y programas en lo territorial a partir de elementos de la política en 17 departamentos durante las vigencias 2013-2014. No todos los departamentos han incorporado las mismas acciones, no obstante, esto puede explicarse a que las necesidades de asistencia técnica son disímiles.

## EJE 2. AUTONOMÍA ECONÓMICA Y ACCESO A ACTIVOS

El eje número 2 tiene definido 9 indicadores, 3 de gestión, 1 de producto y 5 de resultado, de los cuales 3 están a cargo del Departamento Para la Properidad Social (DPS), 2 a cargo del Ministerio de Agricultura, 2 a cargo del Departamento Administrativo Nacional de encuestas (DANE) y uno a cargo del Ministerio de Vivienda y el Ministerio del Trabajo respectivamente. El índice de desempeño para el eje es de 0,5.

### Departamento Para la Properidad Social

El DPS tiene a cargo la implementación de dos programas de formación para el trabajo. El primero es el Programa Incentivo a la Capacitación para el Empleo (ICE) que desarrolla en alianza con el sector privado y la cooperación internacional, en el que la participación de las mujeres ha sido mayor respecto a la participación de los hombres para los años 2013 y 2014 llegando a ser casi el doble, pasando de 48,20% de participación respecto de los beneficiarios del programa a 69,08% para el año 2014.

Otra iniciativa a cargo de esta entidad para disminuir las brechas en la participación de las mujeres en el mercado laboral dada la situación de pobreza y mayor vulnerabilidad en la que se encuentran, es Jóvenes en Acción, un programa de transferencias condicionadas con miras a acceder a procesos de formación para el trabajo.



Para el año 2013 la participación de las mujeres alcanzó casi el doble del número de hombres participantes, no obstante en el año 2014 disminuyó un 3% con respecto al año anterior, pasando de un 60,37% a 57,75%

En cuanto al Programa Mujeres Ahorradoras en Acción, cuya característica principal es la bianualidad con la que se ejecuta, la línea base establecida para el año 2012-2013 fue de 113.624 mujeres participando y para el año 2014, en el momento de la medición - sep 2014 - se habían vinculado 42.396 mujeres de las 54.550 proyectadas. Lo anterior se debe a que el mismo es un programa bianual, luego el comportamiento para el año 2014 es apenas normal. Sin embargo, este indicador tuvo una mejora global superando la meta del trienio que era de 154.550, logrando vincular al programa 156.020.

#### **Ministerio de Vivienda.**

En cuanto al acceso a vivienda para mujeres cabeza de hogar la meta establecida por el gobierno nacional en el año 2013 fue de 2.790 subsidios, la medición demuestra que para el año 2014 el número de subsidios aumento a 3.688, lo que equivale a un aumento en el 24.35%.

#### **Ministerio de Agricultura.**

Respecto de las mujeres que se encuentran en zonas rurales el Programa Mujer Rural del Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, inició con una línea de base de 1.477 mujeres rurales vinculadas a emprendimientos productivos, en el año 2012, para el año 2013 el número de mujeres vinculadas al programa fue de 2.235 y en el 2014 de 3.308. Los departamentos que evidencian un aumento significativo en la cobertura para el año 2014 son Cauca, Chocó, Nariño y Santander.

En cuanto a las organizaciones o asociaciones vinculadas a este Programa, para el año 2012 se estableció una línea de base de 34 organizaciones, la cobertura para el año 2013 fue de 86 y en el 2014 de 145, los departamentos en los que se evidencia un aumento de la cobertura para el año 2014 con respecto al año 2013 son Cauca, Córdoba, Chocó, Nariño, Santander y Sucre.

#### **Departamento Administrativo Nacional de Estadística DANE**

Uno de los indicadores de referencia es la brecha laboral entre mujeres y hombres, la diferencia porcentual en el año 2012 fue de 2,4 y en el año 2013 de 1,7, Por otro lado, la tasa de desempleo en el año 2013 fue de 7,4 para el caso de los hombres y de 12,7 para mujeres, mientras que para agosto del año 2014 la tasa de desempleo de los hombres disminuyó a 7,3 y la de las mujeres disminuyó a 12,3, siendo las diferencias relativas para el los años 2013 y 2014 de -5,3 y -5,0 respectivamente.

#### **Ministerio del Trabajo.**

Con el fin de incidir en las condiciones de empleabilidad de las mujeres en el sector privado el Ministerio del Trabajo ha impulsado la adopción del Sello de Equidad Laboral por parte de las empresas, que se traduce en transformar las condiciones de inequidad y desigualdad que se identifican en su interior. De esta forma, su implementación inició en el año 2013 durante el cual se vincularon 21 empresas a esta iniciativa y en el 2014, un total de 22. El departamento del Valle del Cauca y la ciudad de Bogotá se presentan el mayor número de empresas vinculadas a esa iniciativa.

\*\*\*

Durante el proceso de medición de los indicadores del Tablero de Control del Conpes 161, se identificó la necesidad de incluir dos indicadores: Uno que de cuenta del avance en la formación en género implementados o en proceso de implementación en las Direcciones Territoriales del Ministerio del Trabajo y otro que brinde información respecto del número de mujeres y hombres por tipo de inactividad laboral. La medición de estos indicadores se encontrará en un próximo informe.

### **EJE 3. PARTICIPACIÓN EN LOS ESCENARIOS DE PODER Y DE TOMA DE DECISIONES**

El eje 3, está compuesto por 7 indicadores, 2 de gestión y 5 de resultado; de los cuales 3 se

encuentran a cargo del Ministerio del Interior y 4 del Departamento Administrativo de la Función Pública.

Este eje presentó un desempeño del 0,33 teniendo 4 indicadores con avances, 2 con avances parciales y 1 con disminución en su desempeño.<sup>3</sup>

### **Ministerio del Interior.**

La implementación de este eje consiste en el desarrollo de acciones orientadas a promover, fortalecer y brindar garantías para la participación ciudadana de las mujeres, teniendo como punto de referencia lo establecido en la Ley 581 de 2000.

El Ministerio del Interior ha capacitado a un total de 1446 mujeres en el fortalecimiento de organizaciones de mujeres y 688 funcionarios y funcionarias en los lineamientos de política pública para fortalecer la participación de las mujeres en el ámbito territorial en todos los departamentos del país.

Adicionalmente, ha realizado procesos de formación dirigidos a mujeres para promover su participación en escenarios en cargos de elección popular y de toma de decisiones; la línea de base establecida en el año 2013 fue de 751 mujeres vinculadas a estos procesos y a septiembre de 2014 se ha convocado a 277 mujeres dentro de las que predominan aquellas interesadas en fortalecer su capacidad de incidencia en los escenarios de toma de decisiones, seguidas de las candidatas a procesos de elección popular y finalmente, aquellas que ocupan cargos directivos. No obstante lo anterior, este indicador no es comparable con mediciones anteriores, toda vez que por ser diferente la circunscripción territorial a la nacional, la población objeto es diferente. Sin embargo, su desempeño es favorable obteniendo el 92.33% de avance respecto de la meta planteada.

### **Departamento Administrativo de la Función Pública**

De acuerdo con la información reportada en virtud de lo establecido en la Ley 581 de 2000, el 55,37% de las entidades que aportaron información para la medición de este indicador cumplen con lo establecido en este marco legal. Respecto a cargos de otro nivel decisorio, las mujeres ocupan el 63,97% de los cargos.

El comportamiento de las entidades territoriales en el cumplimiento de la norma, evidencia un mejor desempeño ya que el 64,5% de las entidades cumplen con lo establecido respecto a la participación de las mujeres en cargos directivos del máximo nivel decisorio. En cuanto a la participación de las mujeres en otros cargos de nivel decisorio se encuentra que el 54,94% de las entidades territoriales cumplen con el mandato legal.

La principal fuente de información es el Informe sobre la Participación Femenina en el Desempeño de Cargos Directivos de la Administración Pública Colombiana, vigencia 2014.

### **EJE 4. SALUD Y DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS**

El eje No. 4 está conformado por 7 indicadores, 5 de gestión y 2 de resultados, todos a cargo del Ministerio de Salud y Protección Social, su índice de desempeño es del 0,36. El cálculo del índice de desempeño se realizó con 5 indicadores toda vez que un indicador no contaba con información y el otro, aunque fue medido, no tenía línea de base ni meta en el periodo que permitiera su comparación y análisis.<sup>4</sup>

La implementación de este eje de política pública está a cargo del MSPS y consiste en el desarrollo de acciones en salud mental, salud materna y nutricional, para que los procesos de prevención, promoción y atención en salud a niñas, adolescentes y mujeres cuenten con un enfoque de derechos humanos, de género y diferencial. Adicionalmente este eje establece acciones para la vigilancia de la salud pública en materia de las Infecciones de Transmisión Sexual (ITS), de la maternidad segura, así como de la salud sexual y reproductiva de las mujeres, mediante la incorporación del enfoque de género en la

<sup>3</sup> Si desea ampliar la información sobre el comportamiento del eje 3, puede consultar el Tablero de Control que se incluye en este documento o el documento global de medición

<sup>4</sup> Para profundizar en el comportamiento del Eje 4 puede consultar el tablero de control que se encuentra en el presente documento.

promoción de los derechos sexuales y reproductivos.

Para la implementación de las acciones indicativas establecidas en este eje, el MSPS ha impulsado estrategias de movilización social frente a la violencia basada en género, lo cual permite vincular a los actores sociales en la comprensión y transformación de los imaginarios culturales que sustentan esta forma de violencia que afecta en mayor medida a las mujeres, mediante el fortalecimiento del ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos y la vinculación activa de mujeres y hombres en el cuestionamiento de las prácticas que justifican esta violencia. Para el año 2012 esta entidad apoyo la implementación de 30 iniciativas de movilización social y en el 2014 esta actividad aumento a 56 iniciativas en todo el territorio nacional. Adicionalmente, las acciones de formación a personal del sector salud es una acción orientada a fortalecer las capacidades para incorporar el enfoque de género en los planes, programas y proyectos que se diseñen e implementen desde este sector, es así como para los años 2013 y 2014 se han realizado procesos de formación dirigidos a 1.531 funcionarios y funcionarias.

Durante los años 2013 y 2014 el MSPS lideró la construcción de 46 rutas intersectoriales en materia de violencia basada en género en el país.

Otro de los indicadores de este eje esta relacionado con el porcentaje de niñas entre los 9 y los 15 años que reciben la vacuna en contra del VPH. Es así como para el año 2012 la cobertura de vacunación fue de 92,25%, en el 2013 de 50,94% y en el 2014 de 24,22%.

No obstante lo anterior, es necesario precisar que este indicador no se puede comparar con las mediciones anteriores, toda vez que la población objeto es diferente. Para el año 2013 el CENSO para la cobertura de la vacunación por el VPH en niñas de 9 a 15 años era de 2.696.756. Cada vacuna requiere tres dosis; para el año 2014 el CENSO de la población beneficiada es de 324.709. Para la fecha de la medición, la fase 2014 solamente llevara adelantada la primera dosis, es decir 241.774 el equivalente a 74.45% lo que en el global representa el 24% de las tres dosis.

En cuanto a la tasa de mortalidad por VIH/SIDA la política pública establece que las acciones de formación y las campañas de sensibilización dirigidos a funcionarios y funcionarias, así como a la ciudadanía en general, deben conducir a una reducción de la misma. De acuerdo con la información suministrada, La tasa de mortalidad de VIH - SIDA en mujeres disminuyo del 5.23 en el año 2010 a 5.11 en el año 2011. Esta información cuenta con un resago en la información de 2 vigencias.

La mortalidad materna de las mujeres permite conocer si los servicios de salud han logrado integrar el enfoque de género en los servicios de salud sexual y reproductiva de tal forma que se desplieguen acciones de prevención frente a las causas que la determinan. La razón de mortalidad x cada 10.000 vivos disminuyo al pasar del 68.82 al 65.82 del 2011 al 2012 respectivamente. Esta información cuenta con un resago en la información de 2 vigencias.

## ENFOQUE DE GÉNERO EN LA EDUCACIÓN

Este eje se compone de 4 indicadores, 1 de gestión y 3 de resultados, todos a cargo del Ministerio de Educación. El índice de desempeño del eje es de 0.75. Para la medición se tomo en cuenta el resultado de 3 indicadores toda vez que indicador No. 5.2 cuyo propósito es el de medir el Porcentaje de funcionarios del MEN capacitados en el módulo de Derechos Humanos no pudo ser medido por que en la vigencia, dicho programa se encuentra en ajuste.

La creación y fortalecimiento de los Comités de Convivencia Escolar en las Secretarías de Educación Certificadas es una medida que facilita la implementación del Programa de Educación para la Sexualidad y Construcción de la Ciudadanía –PESCC-, que para el año 2014 reflejan un 31,56% de acuerdo con los parámetros establecidos para medir el nivel de implementación de los mismos (creación, diseño de un plan de acción y materiales con enfoque de género emitidos por el Comité). Adicionalmente, se han conformado 89 Comités de Convivencia

frente a un universo de 94 Secretarías de Educación Certificadas.

En cuanto al índice de escolaridad la medición permite estimar que el año promedio de educación de las mujeres es mayor a la de los hombres, siendo una constante que se mantiene desde el año 2009, alcanzando para el año 2013 una razón de 1,3. En cuanto a los resultados de las pruebas saber, el indicador permite conocer las brechas entre mujeres y hombres en el desarrollo de competencias básicas, la valoración es de -1.125 siendo mayor diferencia en el área de matemáticas donde los hombres obtienen mayores puntajes que las mujeres; en el área de lenguaje son las mujeres que obtienen mejores puntajes.

## **EJE 6. EL PLAN INTEGRAL PARA GARANTIZAR A LAS MUJERES UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIAS**

En este indicador se han incluido 8 indicadores, 4 de gestión y 4 de resultado; de estos 1 se encuentra a cargo de la Fiscalía, 2 a cargo del Ministerio de Justicia, uno a cargo del Instituto Nacional de Salud, 2 a cargo de la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer y 2 a cargo del Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses. El índice de desempeño de este eje es de 0.31.

Para el cálculo del índice de desempeño se incluyeron 5 indicadores, dado que 2 indicadores fueron medidos pero no contaban con parámetros para su comparación y uno no conto con información.<sup>5</sup>

### **Fiscalia General de la Nación**

En cuanto a la proporción de casos de violencia contra la mujer que son investigados por la FGN y que son cerrados como resultado del proceso de investigación, se encuentra que en todas las seccionales el número de investigaciones presentados disminuyeron y el 57.41% de los casos abiertos fueron cerrados.

<sup>5</sup> Para profundizar en el comportamiento del Eje 4 puede consultar el tablero de control que se encuentra en el presente documento.

### **Ministerio de Justicia.**

Respecto a la incorporación del enfoque de género en las Casas de Justicia por parte del Ministerio de Justicia para el año 2013, la medición permite concluir que en el 12.94% de las Casa de Justicia que existen en el país han implementado esta acción. En cuanto a la difusión de los lineamientos técnicos en materia de género en las Comisarías de Familia en el país, se encuentra que el 33,88% de las Comisarías han contado con estos procesos de asistencia técnica para que en su actuación desarrollen acciones dirigidas a la prevención y promoción de acciones frente a las violencias contra la mujeres en el ámbito territorial.

### **Instituto Nacional de Salud**

Respecto a la implementación del sistema de vigilancia en salud pública de la violencia basada en género, se parte de la premisa de que aquellos municipios que reportan activamente al SIVIGILA se considera que lo están implementando, en este sentido, la cobertura para el año 2013 respecto a los municipios que reportan casos de violencia basada en género es de 83,57%, para el año 2014 esta cobertura aumento a 87,34%. Los departamnetos en los que se presentó un aumento siginificativo del reporte de estos casos son Chocó, Cundinamarca y Nariño.

### **Consejeria Presidencial Para la Equidad de la Mujer**

Otro de os indicadores esta relacionado con el uso de la linea la línea de orientación a las mujeres víctimas de violencia 155. Según la medición, las llamadas reales atendidas y tipificadas para el año 2013 fueron de 1670 y para el año 2014 3279 lo que demuestra que a medida que esta herramienta se ha venido conociendo su uso tiende a aumentar.

### **Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses.**

Los homicidios contra las mujeres en el país que están asociados a la violencia de género, se encuentra que los departamentos que presentan el mayor número de casos son el Valle del Cauca, Antioquia y Arauca; adicionalmente, las edades en

los que hay una mayor incidencia de los homicidios contra las mujeres son de los 20 a los 39 años. La Tasa de incidencia de homicidios de mujer por año disminuyo pasando de 5.58 en el año 2012 a 4.87 en el 2013.

Finalmente, el porcentaje de casos reportados por presunta violencia sexual contra la mujer por parte del INMLCF se encuentra que Antioquia, Bogotá, Cundinamarca, Santander y Valle del Cauca son los departamentos que presentan mayor incidencia en el reporte de este delito. El porcentaje de casos de presunta violencia sexual contra la mujer fue de 33.76% en el 2012 y de 30.33% en el año 2013.

\*\*\*

Durante el proceso de medición de los indicadores del Tablero de Control del Conpes 161, se identifico la necesidad de incluir dos indicadores: Uno que proporcione información sobre presuntos delitos sexuales en mujeres según escolaridad. y otro que brinde información sobre presuntos delitos sexuales en mujeres según estado conyugal.

La medición de estos indicadores se encontrará en un proximo informe.

- Se identifico la necesidad diseñar 4 nuevos indicadores que complementaran la lectura del Tablero de Control.

## CONCLUSIONES RECOMENDACIONES

Y

- En general el Tablero de Control presento un indice de desempeño del 0,6.
- En general, en la medición del tablero de control se encuentra consistencia respecto de lo definido por cada uno de los indicadores respecto de lo que se espera medir.
- En general se cuenta con capacidad de respuesta por parte de las entidades, no obstante, estas solo levantan la información requerida cuando esta se les es solicitada. Es decir que existe una debilidad en el seguimiento y la evaluación nominal y autonoma por cada una de las entidades.

## TABLERO DE CONTROL CONPES 161

id	EJE	INDICADOR	ENTIDAD A CARGO	TIPO DE INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	MEDICIÓN 1	AÑO MEDICIÓN 1	MEDICIÓN 2	AÑO MEDICIÓN 2	OBSERVACIONES	SEMAFORO
1	1. Construcción de paz y transformación cultural	1.1 Cobertura de la Asistencia para implementación de la política de equidad de género a nivel sectorial	CPEM	GESTIÓN	PORCENTAJE	240,00	2013	130	2014	Para el periodo de la medición la cobertura para la implementación de la política de la equidad fue del 130% superando la meta para el periodo y ampliando la cobertura de de 5 a 10 departamentos.	
2	1. Construcción de paz y transformación cultural	1.2 Cobertura de la Asistencia para implementación de la política de equidad de género a nivel territorial	CPEM	GESTIÓN	PORCENTAJE	30	2013	200	2014	Para el periodo de la medición el indicador tuvo un desempeño del 200% respecto de la meta planteada, realizando acompañamientos en el nivel sectorial al 10 entidades respecto 5 que era la meta del periodo	
3	1. Construcción de paz y transformación cultural	1.3 Porcentaje de implementación de mecanismos de integración de la política de equidad de género a nivel territorial	CPEM	RESULTADO	PORCENTAJE	45,5	2013	80,3	2014	De acuerdo con la medición el porcentaje de implementación paso del 45.5% al 80,3% logrando aumentar a 10 las entidades en el nivel territorial que iniciaron la implementación de programas para integrar la política y avanzando a 35 a 47 en el número total de entidades acompañadas entre departamentos, distritos y municipios.	
4	1. Construcción de paz y transformación cultural	1.4 Porcentaje de implementación de mecanismos de integración de la política de equidad de género en las instituciones del orden nacional	CPEM	RESULTADO	PORCENTAJE	80,36	2013	91,43	2014	De acuerdo con la medición el porcentaje de implementación paso del 80.36 % al 91.43% logrando aumentar a 23 las entidades en el nivel sectorial que iniciaron la implementación de programas para integrar la política y avanzando a 14 a 29 en el número total de entidades acompañadas.	
5	1. Construcción de paz y transformación cultural	1.5 Variación porcentual en el conocimiento de las mujeres sobre los derechos de víctimas de VGB	CPEM	RESULTADO	PORCENTAJE	LA MEDICIÓN DEL ESTUDIO SOBRE VIOLENCIA DE GÉNERO ESTÁ PROYECTADO EN REALIZARSE DURANTE LA VIGENCIA 2015				Al respecto de este indicador no se han levantado las líneas de base ni una segunda medición que permita la comparación toda vez que el estudio se concluye en el año 2015	
6	1. Construcción de paz y transformación cultural	1.6 Porcentaje de procesos de construcción de Memoria Histórica que incorporan un enfoque diferencial de género	CMH	GESTIÓN	PORCENTAJE	17,9	2013	NA	2014	Este indicador no cuenta con medición toda vez que el CNMH adelanta en la actualidad un proceso de medición de la incorporación del Enfoque de Género, para la vigencia 2014, en cada uno de sus procesos misionales, para lo cual ha diseñado instrumentos específicos de recolección de información para: - Procesos de construcción de memoria histórica - Procesos de registro, acopio y procesamiento técnico de archivos - Procesos de apoyo a prácticas e iniciativas artísticas y culturales, lugares de memoria y museología - Procesos de contribución a la verdad	
7	2. Autonomía económica y acceso a activos	2.1 Proporción de mujeres participantes en el Programa Incentivo a la Capacitación para el Empleo	DPS	GESTIÓN	PORCENTAJE	48,2	2013	51,8	2014	En este indicador se notaron avances pasando del 48,2% en la vigencia 2013 a 51,8% para la vigencia 2014. No obstante por la focalización del programa y los recursos destinados al mismo durante la vigencia, se paso de 26.176 beneficiarios entre hombres y mujeres en la vigencia 2013 a 2141 para la vigencia 2014	

id	EJE	INDICADOR	ENTIDAD A CARGO	TIPO DE INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	MEDICIÓN 1	AÑO MEDICIÓN 1	MEDICIÓN 2	AÑO MEDICIÓN 2	OBSERVACIONES	SEMAFORO
8	2. Autonomía económica y acceso a activos	2.2 Proporción de Mujeres inscritas en el Programa Jóvenes en Acción	DPS	GESTIÓN	PORCENTAJE	60,37	2013	57,75	2014	Para la fecha de la medición, este indicador tuvo una disminución toda vez que paso del 60,37% al 57,75 siendo la meta para ambos periodos de 60%	
9	2. Autonomía económica y acceso a activos	2.3 Número de mujeres vinculadas en el componente Mujeres Ahorradoras en Acción	DPS	PRODUCTO	UNIDAD	113624	2012 - 2013	42396	2014	Este indicador tuvo una mejora global superando la meta del trienio que era de 154.550, logrando vincular al programa 156.020. Para el año 2014, en el momento de la medición - sep 2014 - se habían vinculado 42396 mujeres de las 54550 proyectadas.	
10	2. Autonomía económica y acceso a activos	2.4 Número de subsidios familiares de vivienda en especie entregados a madres jefe de hogar	MINVIVIENDA	GESTIÓN	UNIDAD	2790	2013	3688	2014	Para el momento de la medición del indicador, este presento una variación positiva de 2790 a 3688 mujeres que recibieron subsidio de vivienda familiar entregados en especie, lo que equivale a un aumento de 24,35% respecto del año inmediatamente anterior	
11	2. Autonomía económica y acceso a activos	2.5 Número de mujeres beneficiarias del programa Mujer Rural	MINAGRICULTURA	RESULTADO	UNIDAD	2235	2013	3308	2014	El número de mujeres beneficiarias del programa mujer rural presento avances en 32,36% al pasar de 2235 mujeres beneficiarias en la vigencia 2013 a 3308 en la vigencia 2014	
12	2. Autonomía económica y acceso a activos	2.6 Asociaciones u organizaciones de mujeres beneficiarias del programa Mujer Rural	MINAGRICULTURA	RESULTADO	UNIDAD	86	2013	145	2014	El número de organizaciones beneficiarias del programa mujer rural presento avances en 41,37% al pasar de 86 organizaciones en el 2013 a 145 en el 2014	
13	2. Autonomía económica y acceso a activos	2.7 Diferencia porcentual en la remuneración laboral entre hombres y mujeres	DANE	RESULTADO	PORCENTAJE	2,4	2012	1,7	2013	Las diferencias porcentuales entre la remuneración de hombres y mujeres presento una variación positiva a disminuir la brecha del 2,4 en el 2013 al 1,7 en el 2014	
14	2. Autonomía económica y acceso a activos	2.8 Brecha en la tasa de desempleo entre hombres y mujeres	DANE	RESULTADO	PORCENTAJE	12,7	2013	12,3	2014	La brecha de desempleo de hombres y mujeres presento una variación positiva a disminuir la las diferencias del 12,7 en el 2013 al 12,3 en el 2014	
15	2. Autonomía económica y acceso a activos	2.9 Número de Empresas con Sistema de Gestión de Igualdad de Género	MIN TRABAJO	RESULTADO	UNIDAD	21	2013	22	2014	Este indicador mostro un aumento en el desempeño al pasar de 21 a 22 empresas con el Sistema de Gestión de Igualdad de Genero implementado.	
16	2. Autonomía económica y acceso a activos	2.10 Porcentaje de Direcciones Territoriales del Ministerio del Trabajo con procesos de formación en genero implementados o en proceso de implementación.	MIN TRABAJO	GESTIÓN	PORCENTAJE			62,96	2014	El porcentaje de implementación en niveles de formación en género es de 62,96%. Este es un nuevo indicador.	
17	3. Participación en los escenarios de poder y de toma de decisiones	3.1 Número de Mujeres Capacitadas en Fortalecimiento de Organizaciones de Mujeres	MIN INTERIOR	GESTIÓN	UNIDAD	1485	2013	1446	2014	Para el momento de la medición este indicador presento una disminución del 2,62% respecto del año inmediatamente anterior. La meta para el año 2014 es de 1650 y su avance a la fecha de la medición es de 1446, es decir 87,63%	

id	EJE	INDICADOR	ENTIDAD A CARGO	TIPO DE INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	MEDICIÓN 1	AÑO MEDICIÓN 1	MEDICIÓN 2	AÑO MEDICIÓN 2	OBSERVACIONES	SEMAFORO
18	3. Participación en los escenarios de poder y de toma de decisiones	3.2 Asistencia territorial para fortalecer los procesos de participación ciudadana de las mujeres	MIN INTERIOR	GESTIÓN	PORCENTAJE	NA	NA	93,94	2014	Aunque durante el año inmediatamente anterior no se tiene medición. Durante la vigencia 2014 el desempeño del indicador es de 93,94% teniendo Asistencia Técnica Territorial en 31 de los 34 departamentos incluyendo a Bogotá como uno de ellos.	
19	3. Participación en los escenarios de poder y de toma de decisiones	3.3 Número de Mujeres Capacitadas para participar en Política	MIN INTERIOR	RESULTADO	UNIDAD	751	2013	277	2014	Este indicador tuvo cambios de compartimiento singulares y no comparables en los periodos, toda vez que por ser diferente la circunscripción territorial a la nacional, la población objeto es diferente. Sin embargo, su desempeño es favorable obteniendo el 92.33% de avance respecto de la meta planteada.	
20	3. Participación en los escenarios de poder y de toma de decisiones	3.4 Cumplimiento de la ley 581 de 2000 en Cargos Directivos del Maximo Nivel Decisorio en las entidades del orden nacional	DAFP	RESULTADO	PORCENTAJE	82	2013	55,37	2014	De las 89 entidades que reportaron, tan solo el 75,28% reporta el cumplimiento de la Ley 581 de 2000, ahora para la fecha de medición el avance respecto de la línea de base es del 91,42%	
21	3. Participación en los escenarios de poder y de toma de decisiones	3.5 Cumplimiento de la ley 581 de 2000 en Cargos Directivos del Otro Nivel Decisorio en las entidades del orden nacional	DAFP	RESULTADO	PORCENTAJE	91	2013	63,97	2014	Para la fecha de medición se tiene que el 84,27 de las entidades han reportado el cumplimiento de la Ley 581 de 2000 lo que representa un avance del 92% respecto de la línea de base del periodo inmediatamente anterior	
22	3. Participación en los escenarios de poder y de toma de decisiones	3.6 Cumplimiento de la ley 581 de 2000 en Cargos Directivos del Maximo Nivel Decisorio en las entidades del orden territorial	DAFP	RESULTADO	PORCENTAJE	85	2013	64,5	2014	Para la fecha de medición este indicador refleja que el 65,35% de las entidades del orden territorial, reportaban el cumplimiento de la Ley 581 de 2000. Respecto de la línea de base del periodo inmediatamente anterior, esto equivale a un avance del 72,17% en el desempeño.	
23	3. Participación en los escenarios de poder y de toma de decisiones	3.7 Cumplimiento de la ley 581 de 2000 en Cargos Directivos del Otro Nivel Decisorio en las entidades del orden territorial	DAFP	RESULTADO	PORCENTAJE	93	2013	54,94	2014	Para la fecha de la medición el 85,63% de las entidades habían reportado el cumplimiento de la Ley 581 del 2000 que comparandola con la línea de base del año inmediatamente anterior da u desempeño del 92,20%	
24	4. Salud y derechos sexuales y reproductivos	4.1 Número de estrategias de movilización social implementadas para la prevención de violencias de género	MSPS	GESTIÓN	UNIDAD	30	2013	56	2014	El número de estrategias de movilización social desarrolladas por el MSPS paso de 30 en la vigencia 2013 a 56 en la vigencia 2014, es decir que estas aumentaron en un 46.42% respecto de la medición anterior.	
25	4. Salud y derechos sexuales y reproductivos	4.2 Número de Funcionarias y Funcionarios capacitados en enfoque de género dirigido al sector salud	MSPS	GESTIÓN	UNIDAD	NA	2012	1531	2013-2014	Sobre este indicador se realizó la medición pero no se puede determinar su desempeño toda vez que en el periodo inmediatamente anterior no existió medición y para el periodo no existe una meta planteada.	
26	4. Salud y derechos sexuales y reproductivos	4.3 Número de Municipios que cuentan con ruta intersectorial para el abordaje integral de las Violencias de Género	MSPS	GESTIÓN	UNIDAD	30	2012	46	2013-2014	El número de municipios que cuentan con una ruta intersectorial en materia de violencias de genero aumento pasando de 30 en el año 2012 a 46 en la bianualidad 2013 - 2014	
27	4. Salud y derechos sexuales y reproductivos	4.4 Porcentaje de mujeres víctimas de violencia con medida de atención asignada según Ley 1257 de 2008	MSPS	GESTIÓN	PORCENTAJE	El presente indicado no cuenta con medición toda vez que el Ministerio de Salud y Protección no cuenta con Información.				El presente indicador no cuenta con medición toda vez que el Ministerio de Salud y Protección no cuenta con Información al respecto.	



id	EJE	INDICADOR	ENTIDAD A CARGO	TIPO DE INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	MEDICIÓN 1	AÑO MEDICIÓN 1	MEDICIÓN 2	AÑO MEDICIÓN 2	OBSERVACIONES	SEMAFORO
28	4. Salud y derechos sexuales y reproductivos	4.5 Porcentaje de cobertura de vacunación por VPH en niñas de 9 a 15 años de edad	MSPS	GESTIÓN	PORCENTAJE	50,94	2013	74,45	2014	Este indicador no se puede comparar con las mediciones anteriores, toda vez que la población objeto es diferente. Para el año 2013 el CENSO para la cobertura de la vacunación por el VPH en niñas de 9 a 15 años era de 2.696.756. Cara vacuna requiere tres dosis; para el año 2014 el CENSO de la población beneficiada es de 324.709. Para la fecha de la medición, la fase 2014 solamente llevara adelantada la primera dosis, es decir 241.774 el equivalente a 74,45% lo que en el global representa el 24% de las tres dosis.	
29	4. Salud y derechos sexuales y reproductivos	4.6 Tasa de Mortalidad por VIH/SIDA	MSPS	RESULTADO	PORCENTAJE	5,23	2010	5,11	2011	La tasa de mortalidad de VIH - SIDA en mujeres disminuyo del 5.23 en el año 2010 a 5.11 en el año 2011. Esta información cuenta con un resago en la información de 2 vigencias.	
30	4. Salud y derechos sexuales y reproductivos	4.7 Razón de mortalidad materna a 42 días	MSPS	RESULTADO	RAZÓN X 10000 VIVOS	68,82	2011	65,82	2012	La razon de mortalidad x cada 10.000 vivos disminuyo al pasar del 68.82 al 65.82 del 2011 al 2012 respectivamente. Esta información cuenta con un resago en la información de 2 vigencias.	
31	5. Enfoque de género en la educación	5.1 Porcentaje de Implementación de Comités de Convivencia Escolar en las Secretarías de Educación Certificadas	MEN	GESTIÓN	PORCENTAJE	0	2013	31,56	2014	Los comites de convivencia en la secretarías de educación certificadas son un proceso nuevo, para el año 2014 se logro que el 31,56% de las secretarías de educación certificadas contaran con comites de convivencias implementados. El restante de Secretarías de educación se encuentran en proceso de formación como paso a la implementación.	
32	5. Enfoque de género en la educación	5.2 Porcentaje de funcionarios del MEN capacitados en el módulo de derechos humanos	MEN	RESULTADO	PORCENTAJE	62	2013	El presente indicador no tiene medición para el periodo 01.01.14 - 30.09.14, toda vez que el programa se encontraba en ajustes por parte del MINISTERIO DE EDUCACIÓN.		El presente indicador no tiene medición para el periodo 01.01.14 - 30.09.14, toda vez que el programa se encontraba en ajustes por parte del MINISTERIO DE EDUCACIÓN.	
33	5. Enfoque de género en la educación	5.3 Razón entre años promedio de escolaridad entre hombres y mujeres	MEN	RESULTADO	RAZÓN	1,02	2012	1,03	2013	La razón de años de escolaridad entre hombres y mujeres aumento del 1.02 al 1.03 mostrando un crecimiento en el número de años en que las mujeres se encuentran vinculadas al sector educativo.	
34	5. Enfoque de género en la educación	5.4 Diferencia entre los resultados promedio entre hombres y mujeres en los exámenes de calidad SABER11, en las áreas de Lenguaje y Matemáticas en SABER 11°	MEN	RESULTADO	PUNTOS	-1,605	2013	-1,125	2014	Respecto del indicador que mide la diferencia en los resultados de las pruebas saber entre hombres y mujeres, se encontrará un avance en el comportamiento del indicador al reducir dicha brecha del -1.605 al -1.125.	
35	6. Plan integral para garantizar a las mujeres una vida libre de violencias.	6.1 Porcentaje de Investigaciones de casos de VCM cerrados	FISCALIA	GESTIÓN	PORCENTAJE	87	2012	57,41	2014	Para el momento de la medición, III Trimestre de 2014 se habian cerrado el 57,41 de los casos abiertos en la vigencia en materia de Violencia Contra la Mujer.	
36	6. Plan integral para garantizar a las mujeres una vida libre de violencias.	6.2 Cobertura de los lineamientos técnicos en comisarías de familia	MINJUSTICIA	GESTIÓN	PORCENTAJE	ND	2012	33,88	2013	Para la vigencia 2014 este indicador tuvo medición. No obstante, su desempeño no puede ser valorado toda vez que no cuenta con parametros de comparación como linea de base y/o meta de la vigencia	
37	6. Plan integral para garantizar a las mujeres una vida libre de violencias.	6.3 Incorporación del Enfoque de Género en las Casas de Justicia	MINJUSTICIA	GESTIÓN	PORCENTAJE	ND	ND	12,94	2013	Para la vigencia 2014 este indicador tuvo medición. No obstante, su desempeño no puede ser valorado toda vez que no cuenta con parametros de comparación como linea de base y/o meta de la vigencia	

id	EJE	INDICADOR	ENTIDAD A CARGO	TIPO DE INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	MEDICIÓN 1	AÑO MEDICIÓN 1	MEDICIÓN 2	AÑO MEDICIÓN 2	OBSERVACIONES	SEMAFORO
38	6. Plan integral para garantizar a las mujeres una vida libre de violencias.	6.4 Porcentaje de implementación del sistema de vigilancia en salud pública de violencia basada en género.	INS	GESTIÓN	PORCENTAJE	84,25	2013	88,05	2014	El porcentaje de municipios que reportan en el SIVIGILA violencias basadas en genero paso del 84.25% al 88.05% aumentando en 3.8 puntos porcentuales el número de municipios que implementa el reporte de esta información.	
39	6. Plan integral para garantizar a las mujeres una vida libre de violencias.	6.5 Percepción de la mujer con respecto a las acciones del estado en cuanto a la protección de las mujeres víctimas de la VBG	CPEM	RESULTADO	PORCENTAJE	39	2010	LA MEDICIÓN DEL ESTUDIO SOBRE VIOLENCIA DE GENERO ESTA PROYECTADO EN REALIZARSE DURANTE LA VIGENCIA 2015		Al respecto de este indicador no se han levantado las líneas de base ni una segunda medición que permita la comparación toda vez que el estudio se concluye en el año 2015	
40	6. Plan integral para garantizar a las mujeres una vida libre de violencias.	6.6 Número de llamadas reales atendidas en la Línea de Orientación a Mujeres Víctimas de Violencia	CPEM	RESULTADO	UNIDAD	1670	2013	3279	2014	El número de llamadas del año 2013 al años 2014, en la fecha de la medición, paso de 1670 a 3279 llamadas mostrando un conocimiento mayor por parte de las mujeres de esta herramienta de para la orientación a mujeres víctimas.	
41	6. Plan integral para garantizar a las mujeres una vida libre de violencias.	6.7 Tasa de Incidencia en Homicidios de Mujeres por Año	INMLCF	RESULTADO	TASA	5,58	2012	4,87	2013	La tasa de homicidios en mujeres por año presento una variación positiva a disminuir en 0,71 puntos	
42	6. Plan integral para garantizar a las mujeres una vida libre de violencias.	6.8 Porcentaje de Casos de Presunta Violencia Sexual Contra la Mujer	INMLCF	RESULTADO	PORCENTAJE	33,76	2012	30,33	2013	El porcentaje de presuntos casos de violencia sexual, denunciados, contra la mujer presento cambios positivos al disminuir del 33.76% al 30.33%	

Las convenciones usadas en el semáforo del Tablero de Control son las siguientes:

CONVENCIONES	
INDICADORES CON DISMINUCIÓN EN EL DESEMPEÑO O SINMEJORAS EN EL MISMO	
INDICADORES CON AVANCES ENTRE EL 70 Y EL 90% RESPECTO DE LA META	
INDICADORES CON MEJORAS EN SU DESEMPEÑO O SU MEDICIÓN ES SUPERIOR AL 90% EN EL DESEMPEÑO	
INDICADORES SIN MEDICIÓN	
INDICADORES CON MEDICIÓN PERO SIN PARAMETROS DE COMPARACIÓN	



Consejería Presidencial para  
la Equidad de la Mujer  
Presidencia de la República



TODOS POR UN  
NUEVO PAÍS  
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN